



Sindicato de Empleados Públicos
Comunidad Valenciana

El 8 de Marzo Camina Hacia la Igualdad Real.



Antecedentes y propuestas.

- Polonia, septiembre de 2015, con la intención de impedir que se aprobara una reforma de la ley del aborto que prohibía abortar salvo en el caso de peligro para la vida de las madres. Las polacas, vestidas de negro, pararon la producción y protagonizaron los conocidos “*lunes negros*”, impidiendo con su acción modificar la ley.
- Argentina, el 19 de octubre de ese mismo año, ante el asesinato de una niña de 16 años, tras ser violada y drogada por dos hombres, el colectivo feminista: Ni una menos — creado después del asesinato de otra niña de 14 años— denunció las violencias machistas a través de cintas negras —como color de luto y lucha— y convocaron una huelga de mujeres.
- Las mujeres polacas conocieron esta actuación de las argentinas y se unieron a ellas proponiendo conjuntamente un paro en América Latina, base de lo que sería el *Paro Internacional de Mujeres* que se realizó el año pasado. En el mismo se pretendía denunciar las violencias machistas, la falta de reconocimiento del trabajo doméstico y de cuidados y la discriminación en el empleo. El anuncio de que asociaciones de mujeres de 48 países lo secundaran era ya de por sí un gran logro. En este mundo global las protestas exigen la misma dimensión. Finalmente el éxito fue mayor del previsto y el 8 de Marzo del año pasado, millones de mujeres de 70 países secundaron una huelga simbólica.

SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS – CV
Secretaría de Políticas Inclusivas

igualsep@gmail.com

<https://www.facebook.com/igualdadSEP/>



Sindicato de Empleados Públicos
Comunidad Valenciana

- Con este precedente, en abril de 2017 el movimiento feminista empezó a reunirse los días 8 de cada mes para preparar la huelga real. Se dividieron en comisiones de trabajo y en septiembre hicieron un primer encuentro en Elche, para acabar lanzando la convocatoria en enero en Zaragoza.

Y ¿En 2018 qué?.

Continuamos con la acción: **camino hacia una igualdad real**. El tiempo de simulacros ha de acabar, y por eso se llama a la Huelga feminista. La discriminación laboral (con la feminización del paro, la precariedad en la contratación, la brecha salarial y el persistente techo de cristal), la explotación de las mujeres en el trabajo doméstico y de cuidados, que llevan siglos realizando sin conseguir reconocimiento ni valoración. Las violencias contra las mujeres; que se perpetúan como síntomas de la dominación del sistema social, el control de los cuerpos, la esclavitud sexual.

Es la hora de los hechos. Empiezan a levantarse muchas voces de mujeres porque “lo que a ti te ha pasado, a mí también” (#MeToo), porque no se entiende la pasividad ante 1.052 mujeres asesinadas por sus parejas y ex parejas desde 2012 y porque sólo el año pasado 9 menores fueron asesinados por sus padres o los “compañeros” de sus madres.

En la carga global de trabajo es más el trabajo no retribuido que el pagado y del 56% de esta carga global nos hacemos cargo las mujeres. Somos las mujeres las que seguimos cuidando del resto de las personas de la familia. A veces lo hacemos como amas de casa, otras como una doble jornada que se añade a la laboral y en otros casos como empleadas. Limpiamos, cocinamos, lavamos, educamos, curamos y cuidamos, atendemos y formamos, orientamos y consolamos. Cuidamos a las y los menores y también a las personas mayores y lo hacemos ante la enfermedad, pero también cuando tienen salud. El trabajo de cuidados es invisible, pero sería imposible una sociedad sin su existencia.

¡Y qué decir del empleo!. La pobreza se ceba con el género femenino; la mayoría de las personas trabajadoras en precario son mujeres y además monoparentales y mayores porque algunas no han cotizado —por considerarles personas inactivas a pesar de pasarse toda la vida trabajando para toda su familia— y otras cobran pensiones bajas porque sus sueldos son bajos. A las situaciones de explotación se añade la violencia en el trabajo, donde el

SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS – CV
Secretaría de Políticas Inclusivas

igualsep@gmail.com

<https://www.facebook.com/igualdadSEP/>



Sindicato de Empleados Públicos
Comunidad Valenciana

acoso sexual es más frecuente de lo que pensamos e infinitamente mayor de lo que se denuncia.

El Paro Internacional de Mujeres es el inicio de una revuelta feminista que busca resolver un problema que no se puede obviar. Construir una sociedad más justa bajo un modelo en igualdad de derechos. Es hora de reconocer el valor y el trabajo de las mujeres con una huelga y que se vea que **si las mujeres paramos el mundo se para**.

Este 8 de marzo , **no vamos a trabajar**, ni dentro ni fuera de la casa. Haremos un paro en nuestro lugar de trabajo, dejamos de estudiar, dejamos de comprar, dejamos de cuidar...

¿Qué más podemos hacer para visibilizar que estamos en huelga?.

1. Participar en las acciones que se realicen en tu ciudad.
2. Colgar un delantal en el balcón, como señal de apoyo.
3. Participar en la Manifestación del 8 de Marzo.

Febrero de 2018 ∞