



Sindicato de Empleados Públicos
Comunidad Valenciana

HACIA LA HUELGA FEMINISTA.

“Ni un paso atrás”.

¿Por qué las mujeres se están movilizando?.

La movilización de las mujeres se traduce en la expresión de un gran descontento que se ha acumulado en estos años, porque su situación en todos los niveles se está deteriorando desde hace mucho tiempo, enfrentando una crisis en su vida cotidiana (con excepción de una minoría).

Esta es una crisis de trabajo, una crisis de falta de tiempo para sí misma, una crisis de la relación con los otros. Es el no tener recursos, no tener tiempo ni acceso a los servicios más fundamentales, además de enfrentarse a diversas formas de violencia individual y colectiva. El movimiento feminista es un **movimiento contra la violencia y los abusos, pero también es una manifestación de deseo, de voluntad de construir una sociedad diferente.**

El feminismo ha crecido mucho en los últimos años, sobre todo a partir de la desilusión que tantas mujeres han experimentado. Se pensó que trabajar fuera de casa posibilitaba conseguir autonomía, y no fue así. Lo que vemos es un gran número de **mujeres y hombres** adultos cargadas y cargados de deudas, obligaciones, responsabilidades y con escaso tiempo para desarrollar sus vidas.

Lo que deseamos e intentamos es construir, interconectarnos como personas que somos, para luchar contra la precarización laboral y de la vida. No nos proponemos hacer un paro en el que si no puedes parar las veinticuatro horas no formas parte de la jornada y de la lucha, sino hacer un paro que diversifique las opciones y dónde todas y todos podamos participar.

El **SEP** se suma a la **huelga general 24 horas mixta** porque sus políticas inclusivas van orientadas a la consecución de **avances sociales y laborales** para todas las personas, **sin efectuar distinciones** por la condición sexual de nadie.

Nos adherimos a la HUELGA GENERAL porque necesitamos avanzar en la aplicación de políticas que faciliten la inserción laboral en todos los sectores:

- Promover el acceso a un empleo estable y de calidad, para todas y todos por igual.

SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS – CV
Secretaría de Políticas Inclusivas

igualsep@gmail.com

<https://www.facebook.com/igualdadSEP/>



Sindicato de Empleados Públicos
Comunidad Valenciana

- Facilitar la promoción laboral en condiciones no discriminatorias por situaciones personales y familiares.
- Exigimos políticas que faciliten el trabajo doméstico y de cuidados porque el hecho de que sea gratuito o esté devaluado es una trampa para nuestro desarrollo personal. Con la huelga de cuidados en la familia y la sociedad, damos visibilidad a un trabajo que nadie quiere reconocer, ya sea en la casa, mal pagado o como economía sumergida. Reivindicamos que el trabajo de cuidados sea reconocido como un bien social de primer orden, y exigimos la redistribución de este tipo de tareas.
- Reivindicamos que nuestra situación laboral nos permita desarrollar un proyecto vital con dignidad y autonomía; y que el empleo se adapte a las necesidades de la vida: el embarazo o los cuidados no pueden ser objeto de despido ni de marginación laboral, ni deben menoscabar las expectativas personales ni profesionales de nadie.
- Eliminar brechas salariales.
- Visibilizar que las políticas de corte feminista contribuyen de una forma significativa a la conquista de avances sociales y laborales para toda la comunidad.
- Nuestra identidad es múltiple: somos diversos y diversas. Repudiamos las humillaciones, marginaciones, exclusiones o agresiones. Exigimos la dotación de recursos y medios para el desarrollo de políticas reales y efectivas, que ayuden a conseguir una sociedad libre de violencias contra las personas vulnerables.
- Defendemos la libertad de expresión y movimiento; porque las mujeres queremos movernos en libertad por todos los espacios y a todas horas. Es urgente que la reivindicación “Ni una menos” sea una realidad.
- Denunciamos los delitos de odio, las opresiones por orientación e identidad sexual. La LGTBIfobia social y laboral como otra forma de violencia.
- Reivindicamos una sociedad libre de explotación y violencias machistas. No aceptamos que el género ni la orientación sexual de una persona determine peores condiciones laborales, ni la obtención de un salario distinto por el mismo trabajo. Por eso hacemos huelga laboral. Nos oponemos a la precariedad laboral, la temporalidad y a las jornadas parciales no deseadas. Exigimos garantías laborales, regulación de condiciones de trabajo.

SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS – CV
Secretaría de Políticas Inclusivas

igualsep@gmail.com

<https://www.facebook.com/igualdadSEP/>



Sindicato de Empleados Públicos
Comunidad Valenciana

- No más pensiones de miseria. Pedimos que el tiempo dedicado a tareas de cuidado sea reconocido en el cálculo de las pensiones al igual que el trabajo laboral y luchamos por la ratificación del convenio 189 de la OIT que regula el trabajo doméstico.
- Luchamos porque la defensa de la vida se sitúe en el centro de la economía y de la política y, por consiguiente, exigimos plena igualdad de derechos y condiciones de vida, y la total aceptación de la diversidad.

Nuestra lucha no queda aquí, nos vemos en las calles, únete a la manifestación convocada para el 8 de marzo en Alicante, a las 19:00 h., nuestro punto de encuentro estará en el Paseo de la Estación, frente a la Diputación Provincial de Alicante.

8 de marzo de 2019

Secretaría de Políticas Inclusivas del SEP-CV

SINDICATO DE EMPLEADOS PÚBLICOS – CV
Secretaría de Políticas Inclusivas

igualsep@gmail.com

<https://www.facebook.com/igualdadSEP/>